



Правно - исторически факултет

2700 Благоевград, пл. "Георги Измирлиев - Македончето"
тел./факс: 073/88 66 17; e-mail : admin@law.swu.bg

ВЪПРОСНИК

по Административна култура и етика

1. Административната култура и етика като елемент на стратегическия мениджмънт – същност , методи , място в системата на социалното познание .
2. Културата като универсална характеристика на човешката същност .
Взаимовръзка на култура и етика . Морал , етика , етикет .
3. Моралът и правото като регулатори на човешкото поведение – общи черти и различия .
4. Организация и култура . Еволюция на идеите за организационната култура , основни характеристики .
5. Типология на организационната култура – модели за класифициране и оценка .
6. Специфика на административната култура , същностни черти , роля за изграждане на ефективен стил на професионално поведение .
7. Разпознаване на административната култура , равнища , индикатори.
8. Функции на административната култура. Култура и имидж на администрацията.
9. Структура на административната култура. Ценности, митове, символи, ритуали, норми, традиции.
10. Усвояване на културата, социализация, индивидуализация. Типове поведение, способности за изучаване на личностните качества и умения на служителите.
11. Механизъм за промяна на административната култура.
12. Изграждане на нов тип административна култура и модернизирането на администрацията – фактори, подходи.
13. Същност и особености на административната етика, етични стандарти, връзка и взаимодействие на етични и правни норми.
14. Етични принципи, същност и приложение в административната практика.
15. Морална преценка и морална отговорност.
16. Фактори за етично поведение. Етичният климат в държавната администрация, условия, изисквания, проблеми.
17. Морални конфликти и начини за справяне с тях.
18. Професионализмът като качествена характеристика на административния труд, етични измерения.
19. Професионални етични кодекси, цели, обхват, основни принципи и правила.
20. Фактори и причини за нарушаване на административната етика. Етични аспекти на противодействието на бюрократизма, корупцията, конфликта на интереси.
21. Глобализация и културна идентичност. Културни различия и евроинтеграция.
Диалог на културите – нарастващата роля на административната култура и етика за развитието на новите процеси.

Изготвил: доц. д-р Добринка Александрова

ЛИТЕРАТУРА

Основна литература

1. Армстронг , М., Наръчник за управление на човешките ресурси, 1993г.
2. Босаер Д., Демке Кр., Предизвикателствата към морално-етичните норми на поведение в държавите-членки на ЕС, ЕИПА, 2005г.
3. Денхарт, Р., Търсене на значението, С. 2001г.
4. Къндева, Е., Публична администрация, С.1998г.
5. Сотирова, Д., Новата административна култура : организационни проблеми и лични стратегии за промяна, С. 2005г.
6. Хофстеде, Х., Култури и организации, С. 2001г.
7. Швайцер, Алб., Култура и етика, С. 1990г.

Допълнителна литература

1. Бауман, З., Постмодерната етика, С. 2001г.
2. Карабельова, С., Управление и развитие на човешкия потенциал, С. 2004г.
3. Кюнг, Х., Проект за световен етос, С. 2003г.
4. Паунов, М., Организационна култура, С. 2005г.
5. Сотирова, Д., Давидков, Ц., Административната култура. Към ефективни управленски стратегии и практики, С. 2004г.
6. Станков, Д., Нов речник по морал и етика, С. 2006г.
7. Стойков, Л., Фирмена култура и комуникация, С. 1995
8. Етични кодекси в системата на наказателното правоприменение, С. 2004г.