Заглавие на доклада на български език

*Гл. ас. д-р Олга Чорбаджийска Катедра „Национална сигурност и публична администрация“*

*Правно-исторически факултет*

*Югозападен университет „Неофит Рилски“ - Благоевград*

*example@law.swu.bg*

***Резюме***

*Настоящият доклад представя възможностите за социализация на новоназначените служители в организациите от публичната сфера. Разглежда се приобщаването на новоназначените в екипа и приспособяването им към работната среда. Някои от формите и методите за социализация и адаптация на служителите също са описани в разработката. Откроява се и менторството като един от ключовите методи за обучение, а в частност и за социализация на служителите в съвременните организации.*

***Ключови думи:*** *публична сфера; организация; социализация; менторство; служители;*

**TITLE OF THE REPORT IN English**

*Chief Assist. Prof. Olga Chorbadzhiyska, PhD Chair of National Security and Public Administration*

*Faculty of Law and History*

*South-West University “Neofit Rilski”- Blagoevgrad*

*example@law.swu.bg*

***Summary***

*This article presents the opportunities for the socialization of new employees in public sector organizations. The inclusion of the new employees and their adaptation towards the work environment is scrutinized. Some of the forms and methods of socialization and adaptation of employees are also described in the paper. Mentoring also stands out as one of the key training methods and, in particular, for the socialization of employees in modern organizations.*

***Keywords:*** *public sector; organization; socialization; mentoring; employees;*

# Въведение

Социализацията на новопостъпили служители е основен елемент от изграждането на работните взаимоотношения и има пряко отражение върху ефективността на управленското общуване в организациите от публичната сфера. Работните взаимоотношения обединяват дейностите, чрез които ръководството установява и поддържа ефективната комуникация в организацията. Тази комуникация стимулира и мотивира постиженията на служителите, както и подпомага развитието на взаимното доверие и добрата работна среда.

# Същност на социализацията на служителите *(Заглавие на точка)*

Понятието „социализация“ най-общо се определя като приобщаване към среда, колектив или общество. Социализацията на новоназначените служители може да се дефинира като система от дейности, която е свързана с плавното и безпрепятствено въвеждане на новите служители в организацията. Този процес е с различна продължителност и следва да започне още по време на подбора, т.е. преди първия работен ден на новопостъпилия служител[[1]](#footnote-1).

# Основни методи и форми на социализация за новоназначени служители *(Заглавие на точка)*

За по-лесната и ефективна социализация на новоназначени служители е необходимо да бъдат създадени, адаптирани и използвани цялостни програми за въвеждане и интегриране на новопостъпили, които да съдържат различни методи и форми за обучение, съобразени със спецификата на конкретната организация. Най-често използваните методи са: Самообучение – самостоятелно запознаване от страна на служителя с политиките, наръчниците и ръководствата, необходими за изпълнението на задачите и отговорностите му[[2]](#footnote-2).

**Менторството – ключов метод за обучение и социализация на новоназначени служители *(Заглавие на точка)***

Ментор е образ от Омировата епическа поема „Одисея“. Когато Одисей, цар на Итака, тръгнал да воюва в Троянската война, той оставил грижите за царството си на Ментор. Ментор се проявил като учител и наставник, описан от Омир като “мъдър и доверен съветник”[[3]](#footnote-3).

# Заключение

Социализацията на новите служителите е важен въпрос за всички съвременни организации. Голяма част от новоназначените вземат решение дали да останат в дадена организация през първите шест месеца от началото на своето назначение, а приблизително 25% от текучеството се случва в първите четиридесет и пет дни.

# Библиография

1. Танев, Т. Доброто управление (Good Governance): наследеното понятие. *Публични политики.bg*, 2011, Год. 2, бр. 1, с. 75-112.

Tanev, T. Dobroto upravlenie (Good Governance): nasledenoto ponyatie. *Publichni politiki.bg*, 2011, God. 2, br. 1, s. 75-112.

1. Йончев, Д. *Равнища на сигурност*, Нов български университет, София, 2008. Yonchev, D. *Ravnishta na sigurnost*, Nov balgarski universitet, Sofiya, 2008.
2. Име на автор, Евроментор<<https://euromentor.eu/bg/mentoring-bg/terminology-bg/>> (30.04.2023).

**Всички източници на кирилица да се транслитерират на латиница -** [**https://2cyr.com**](https://2cyr.com)

1. Бележка под черта за поясняване. [↑](#footnote-ref-1)
2. Бележка под черта за поясняване. [↑](#footnote-ref-2)
3. Бележка под черта за поясняване. [↑](#footnote-ref-3)